

Referat, ordinært Forældrebestyrelsesmøde, Klynge NB D d.09.03.21

Dagsorden

- Referat fra sidst, godkendelse
- Oplæg fra KFO
- Årshjul
- Budget og regnskab
- Forretningsorden og vedtægter
- Bispebjerg Syd, aflæggebordsnotat til kommentering
- Corona
- Næste møde
- Klyngelederstatus
- Tak for i dag

Referent

Anna Lykke Lundholm-Andersen

Tilstede

- Christina, forælder i SF
- Jesper, forælder i Himmelbuen
- Carina, forælder i Brolopperne
- Pernille, medarbejderrepræsentant i SF
- Sumera, forælder i Ørnen (suppleant)
- Gitte Bille, Klyngeleder og konstitueret klyngeleder
- Anna Lykke, forælder i Tusindfryd

Referat fra sidst til godkendelse

Mødet fra sidst omhandlede omorganiseringen af Fritidshjem Syd. Dette er godkendt af bestyrelsen.

Oplæg fra KFO

Hvordan og hvad skal vi arbejde videre med?

Principperne kunne være et godt sted at starte. Hvordan tager vi det første spadestik?

- Det kunne eksempelvis være vedrørende kommunikation på Aula (som erstatter KBHbarn 01.maj.
- Forældresamarbejdet
- Minimumsnumering

- Digitalisering i pædagogik
- Køn i pædagogik

Kan vi have løbende dialog om inspirationsforløb og drømme for klyngen? Hvordan kan vores arbejde sive ned igennem klyngen? Vi må gerne sigte efter drømmene for klyngen.

Kan vi skaffe økonomi til at modtage inspirationsoplæg på f.eks. køn i pædagogik på både forældre- og personaleniveau, men også på klyngeniveau?

Vi skal arbejde med driftopgaver, men også med tematikker som sprog, forældrepartnerskab, kultur og natur.

Forældresamarbejdet er næsten endnu vigtigere under Corona.

Princip om stærkt forældresamarbejde? Kan materialisere sig på forskellig vis, men kunne godt være et overordnet princip for bestyrelsen.

Vi skal holde balancen ifht. varme hænder til børnene og forældresamarbejde, så tiden ikke går til forældrene, men så de bliver en støtte.

Vi skal overlade arbejdet med principperne til den ny klyngeleder. Vi kan i mellemtiden gå til vores respektive forældreråd.

Kunne det være gavnligt med en platform til bestyrelsen, hvor vi kan arbejde ad hoc? Eks. Teams? Ja, dette bliver iværksat med en forældrerepræsentant.

Aula: Gitte har fået principper fra andre institutioner til inspiration. De kan f.eks. deles i ovennævnte forum.

Minimumsnumeringen: vi har brug for at dykke ned i disse. Det vil blive taget op på næste møde.

Årshjul

Gitte har skitseret de opgaver, der ligger.

- November-møde. Nyvalgte bestyrelse, konstituering af bestyrelse + lukkedage + arbejdsområder eks. emner fra rådene. Intro til nye medlemmer og eventuelt om tilsyn.
- Marts: godkendelse af budget og regnskab
- Maj/juni: folde arbejdsområder ud
- Sept: pædagogisk tilsyn og arbejdsområder

Carina sætter årshjulet flot op

Budget og regnskab

Regnskabet lader vente på sig pga. Corona-subsidier.

Budgettet blev gennemgået. Det er fordelt efter de principper der er vedtaget i bestyrelsen.

Fritidcentrets økonomi overgår til klynge A ved forflytning. Dét, der er forbrugt per overflytningen, bliver i Klynge D budgetteringsmæssigt.

Forretningsorden og vedtægter

Man har ikke kunne finde nogen, og det er ikke nogen bekendt, at der findes forretningsorden og vedtægter for klyngens bestyrelse.

Eksempel fra anden klynge vises.

Der mangler nogle medarbejderrepræsentanter for at vi er fuldtallige.

Vi skal skrive vores formål. Derudover skal vi skrive formalia, eks. hvordan man træder ind og ud. Konstituering. Forretningsorden. Forældreråd. Underskrift.

- Kunne være givtigt at tage med til forældrerådene.
- Kunne give god mening at vente med at skrive formålet til vi har formuleret vores principper.

Forretningsorden blev tilpasset og vedtaget.

- Er der kotume for, at suppleanter skal deltage?

Suppleanter kommer Cc., og det er hermed vedtaget.

Hvem er stemmeberettiget? Det står i vedtægterne, men bliver skrevet ind i forretningsordnen.

Bispebjerg Syd, aflæggebordsnotat til kommentering

Der blev lovet en høring, men det er blevet ændret til et punkt på dagsordenen i dag. Der er mulighed for kommentering.

De unge har ikke været i Lundtoftegade i et år, og de unge tiltrækkes af de bedre tilbud. Udegående medarbejdere sikrer, de unge bliver taget med. De unge er stærkt mobile.

Er der profiler for klubtilbuddene?

Gitte sidder ikke med dem, så tør ikke svare, men der kommer til at være spidskompetencer, da ressourcerne samles.

Brolopperne og Tusindfryd: skal de lægges sammen?

Nej, der kommer dog til at være noget samarbejde 'over lågen'.

Se også referat fra tidligere forældrebestyrelsesmøde d.3.2.21.

Corona:

Smitteopsporing i NV. Ny, britisk variant er udgangspunktet for retningslinjerne nu. Tæt kontakt er inden for to meter, i femten minutter + søskende skal blive hjemme.

Daginstitutionerne skal have besked, hvis én i familien er smittet.

Der er stor opmærksomhed på kontaktpunkter.

Kan vi videndele?

- Mundbind på matriklerne på opfordring fra forældreråd.
- Der er en træthed, så vi skal være påpasselige med yderligere tiltag
- Tag hensyn til personalet
- Afspritning på kontaktflader

Næste møde

Foregår på Teams eller Lundtoftegade 43.

- Principper
- Inspirationstemaer
- Uddelegere opgaver

Klyngelederstatus

Vi har møde i morgen om de indkomne ansøgninger, 1.samtale d.15.marts og 2.samtale d.22.marts. Der er kommet rigtig gode kandidater ind.

Tak for i dag fra forældrerepræsentanter og klyngeledere!



1

¹ www.kk.dk